

ハラスメント防止について

ハラスメント行為は人権に関わる問題であり、従業員の尊厳を傷つけ職場環境の悪化を招く、忌々しき問題です。王子グループでは、「王子グループ人権方針」を定め、人権の尊重に一層努めるとともに、個人の多様な価値観を尊重し、能力を最大限に発揮できる社会の実現に貢献してまいります。

王子イメージングメディアは、差別的な言動や暴力行為等の個人の尊厳を損なうハラスメント行為を許しません。このハラスメント防止に関する方針については、王子イメージングメディアの全役職員のみならず、当社に関わる全ての皆様が対象となります。

職場に限らず私たちの身近には、さまざまなハラスメントが発生するおそれがあります。パワーハラスメントだけでなく、セクシャルハラスメントや、妊娠、出産、育児休業・介護休業の取得を理由とする、嫌がらせ（マタニティハラスメント）といったものがありますが、こうした行為は従業員の能力の発揮を妨げ、職場秩序や義務の阻害に繋がる恐れがあり、断じて許されるものではありません。

相手の立場に立って、普段の言動を振り返り、人として許される言動であったかを自問自答し是正すること、研修などを通じて、ハラスメントに関する知識や対応能力を向上させ、そのような行為を発生させない、許さない職場の風土醸成を目指します。

当社では職場におけるハラスメント問題解決のための相談窓口を社内外に設置し、当社に関わる全ての方からの通報、相談を受け付け、早期の把握、是正に努めております。

実際にハラスメントが生じている場合だけでなく、生じる可能性がある場合や放置すれば就業環境が悪化する恐れがある場合、ハラスメントに当たるかどうか判断に迷う場合なども含め、広く相談に対応し、事案に対処します。相談には公平に、相談者だけでなく行為者についても、プライバシーを守って対応しますので、安心して相談してください。また、相談者はもちろん、事実関係の確認に協力した方に対しても不利益な取り扱いをしません。事実関係を迅速かつ正確に確認し、事実が確認された場合には、被害者に対する配慮のための措置および行為者に対する措置を講じるとともに、再発防止策を講じる等適切に対処します。

王子イメージングメディア株式会社は、ハラスメント行為を断じて許さず、全ての従業員が互いに尊重し合える、安全で快適な職場環境づくりに取り組んでまいります。

王子イメージングメディア株式会社
代表取締役社長

ハラスメント防止の職場環境づくり
職場で **ハラスメント** を

しない

させない

許さない